

# Von Herausforderungen zu Chancen: Die Zukunft des AEMP

Stadtspital Zürich, 22.11.2024



Schweizerische Gesellschaft für Sterilgutversorgung  
Société Suisse de Stérilisation Hospitalière  
Società Svizzera di Sterilizzazione Ospedaliera

# Einführung

- Warum ist unser Bereich so entscheidend?

# Ablauf

- Herausforderungen im AEMP
- Chancen im AEMP
- Best Practices aus dem AEMP-Alltag
- Zukunftsvision für den AEMP (Interaktive Diskussion)

# Ein Blick auf die Herausforderungen und Chancen

A scenic landscape featuring a winding asphalt road that curves through a valley. In the background, a large, flat-topped mountain (a mesa) is silhouetted against a sky transitioning from blue to orange and yellow, suggesting a sunset or sunrise. The foreground is filled with tall, golden-brown grasses. The overall mood is contemplative and hopeful.

**Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind. (Albert Einstein)**

**Wer noch nie einen Fehler gemacht hat, hat noch nie etwas Neues ausprobiert.“ (Albert Einstein)**

**Die Zukunft soll man nicht voraussehen wollen, sondern möglich machen.“ (Antoine de Saint-Exupery)**

# Success Triangle



# Herausforderungen im AEMP

## **Personal:**

- Fachkräftemangel
- Schulung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter (ART.32)
- Umgang mit kultureller Vielfalt

## **Prozesse und Effizienz:**

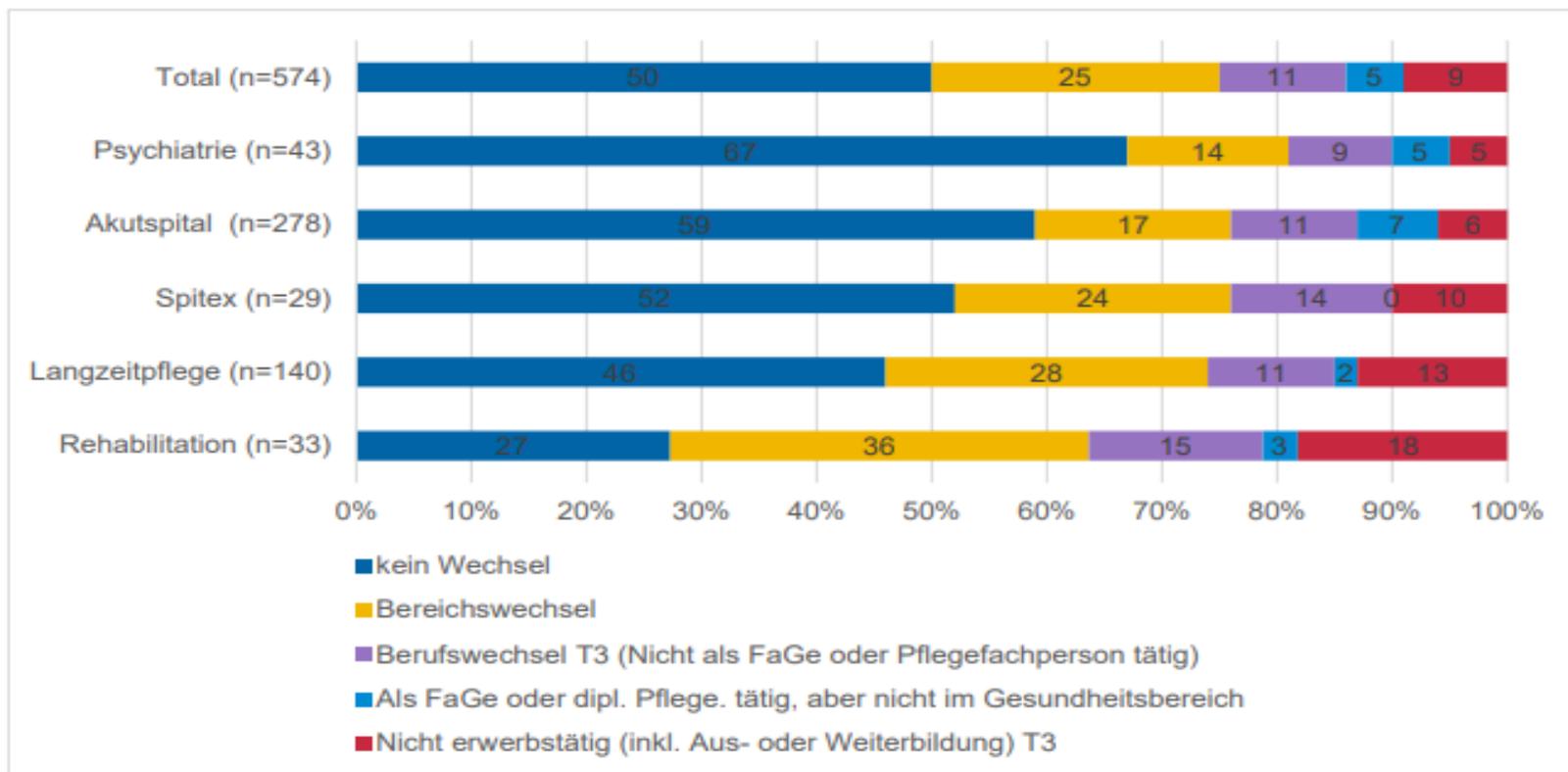
- Komplexität in der Instrumentenaufbereitung
- Logistikprobleme (z. B. Just-in-Time-Verfügbarkeit)
- Vermeidung von OP-Ausfällen durch unvollständige Sets

## **Technologie und Innovation:**

- Einführung neuer Systeme und Geräte
- Umgang mit digitalen Lösungen (z. B. Tracking-Systeme)

## **Regulatorische Anforderungen:**

- Normen und Qualitätskontrollen (SWISSMEDI)
- MDR /UDI ?



# Chancen im AEMP

## **Digitalisierung:**

- Automatisierung von Prozessen
- Nutzung von Datenanalysen zur Prozessoptimierung

## **Innovative Technologien:**

- Integration smarter Sterilisationslösungen
- Nachhaltigkeit in der Sterilgutaufbereitung

## **Teamführung:**

- Förderung von Diversität und interkultureller Zusammenarbeit
- Mentoring und gezielte Weiterentwicklung
- Berufliches Engagement

## **Zusammenarbeit:**

- Verbesserte Kommunikation zwischen AEMP und OP-Teams
- Interdisziplinäre Projekte zur Prozessoptimierung
- AEMP-SGSV- WAP- IGWIG-Swissmedic

# Best Practices aus dem AEMP-Alltag

- Positiv Gossip
- On the Job Schulung
- Nachwuchsförderung im System etablieren

Proziale Motivation

+

Identifikation / Mitarbeiterbindung / Zufriedenheit / Selbstwirksamkeit

+

Arbeitgeberattraktivität

-

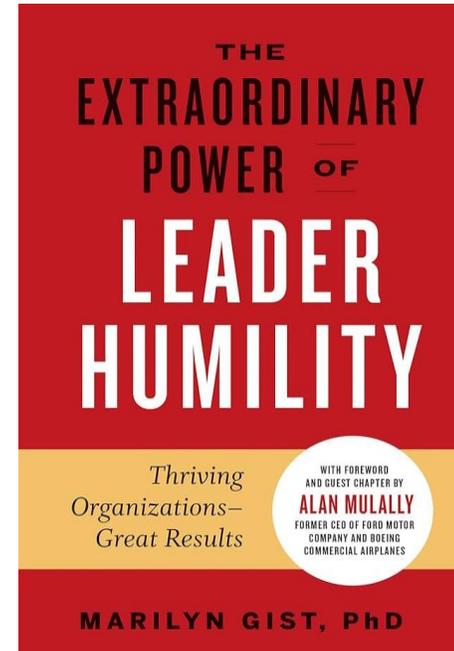
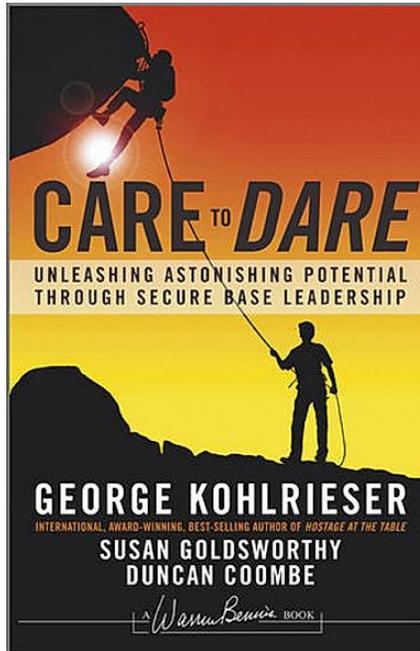
Fachkräftmangel

# Zukunftsvision für den AEMP (Interaktive Diskussion)

## Wo wollen wir hin?

- Strategien für nachhaltigen Erfolg
- Fokus auf Weiterbildung und Innovation
- Bedeutung von Netzwerken (z. B. regelmässige AEMP-Leitungstreffen)

# Meine persönlichen Empfehlungen



# Zeit für einen Austausch

**DANKE FÜR EURE  
AUFMERKSAMKEIT**



**NOCH FRAGEN?**