

Haupt-Sache!

Biel, 19.–20. Juni 2019

Erfahrungen aus dem ersten Lehrjahr mit einem angehenden Medizinproduktetechnologen

Vincent Balegno, Stericenter SA

Kontext: Wer sind wir?

- Stericenter, Sitz in Cugy (VD)
- ISO 13485:2016
- 9 Angestellte (8,9 VZE), davon 7 in der Produktion
- 260 externe Kunden
- 162'500 STE 2018



Ein neues EFZ?

1. Ausbildungsstart im August 2018 – wir wollten dabei sein!



Administratives (VD):

- Bildungsbewilligung
- Mindestausrüstung
- Train-the-Trainer-Kurs
- Der/die richtige Kandidat/in → www.orientation.ch
- Arbeitsvertrag → offizielles Formular

Unser Lernender:

- Tiago, 23 Jahre
- Berufliche Umschulung
- 5 Monate Praktikum in der ZSVA
- Interesse an diesem Beruf, motiviert, schnelle Auffassungsgabe, organisiert und verantwortungsbewusst

Aus unserer Sicht der ideale Kandidat!

Fragebogen:

- Was halten die Kollegen davon?
- Was halten Ausbildner und Direktion davon?
- Was hält der Lernende davon?



Fragebogen:

	Positiv	Negativ
Intern	<p>Stärken</p> <p>S</p> <p>Strenghts</p>	<p>Schwächen</p> <p>W</p> <p>Weaknesses</p>
Extern	<p>Chancen</p> <p>O</p> <p>Opportunities</p>	<p>Risiken</p> <p>T</p> <p>Threats</p>

Für das Unternehmen:

Positiv (Stärken)	Negativ (Schwächen)
<ul style="list-style-type: none"> ■ Ausbilder ■ Austausch + Auffrischen von Kenntnissen ■ Zusätzliche Produktionskapazität 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ressource für Betreuung ■ Verlässt das Unternehmen direkt nach der Lehre ■ Fehler- und Qualitätsrisiko

Für den Lernenden:

Positiv (Stärken)	Negativ (Schwächen)
<ul style="list-style-type: none"> ■ Hohes Ausbildungsniveau ■ Nationale Anerkennung des EFZ (Salär) ■ Zugang zu höherer Ausbildung 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Integration ins Team ■ Sicherheit (Handling von Instrumenten und Produkten)

Für den Beruf:

Positiv (Chancen)	Negativ (Risiken)
<ul style="list-style-type: none"> ■ Qualitätssteigerung ■ Anerkennung und Glaubwürdigkeit ■ Weiterentwicklung des Berufs 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Bleiben die zukünftigen EFZler in unseren Dienststellen? ■ Müssen die aktuellen Mitarbeiter Artikel 41 befolgen?

Was hält unser Lernender davon?

Positiv	Negativ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Team ▪ Arbeitszeiten ▪ Kundenvielfalt ▪ Rückverfolgbarkeitssystem 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mangelnde Vielfalt (Spezialbereiche) bei den OP-Sieben

«Mir macht meine Arbeit Spass und ich würde dieses EFZ weiterempfehlen.»

Tägliche Rolle des Ausbilders:

- Bildungsplan in die Praxis umsetzen
- Follow-up des Lerntagebuchs
- Strukturierte Interviews durchführen
- Sich vor und nach den Kursen Zeit nehmen
- Immer Zeit haben wenn nötig



Fazit:

- Train-the-Trainer-Kurse vor Ausbildungsstart des Lernenden durchführen
- Eine für alle bereichernde Erfahrung
- Stolz zu den Ausbildungsstätten dieses neuen EFZ zu gehören
- Und danach? Noch müssen wir uns zwei Jahre in Geduld üben ...

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

